

English follows Japanese.

キャリアタス就活 利用約款

「キャリアタス就活」を利用される事業者は、「キャリアタス就活」を企画・管理する株式会社キャリアタス(以下「運営管理者」といいます。)に対し、以下の約款に同意していただく必要があります。

第1条(約款の適用)

「キャリアタス就活」利用約款(以下「本約款」といいます。)は、運営管理者が企画・運営する「キャリアタス就活」(次条の定義に従います。)の利用に関して、「キャリアタス就活」にかかるサービスの契約内容として同意の上、運営管理者と契約(以下「本契約」といいます。)を締結した事業者(以下「事業者」といいます。)に対して適用されるものとします。

2.

運営管理者は、本約款に基づき事業者に「キャリアタス就活」にかかるサービスを提供するものとし、事業者は、本約款に定める業務を誠実に履行するものとします。

第2条(基本用語の定義)

本約款において使用する基本用語の定義は、次のとおりとします。

(1)

「キャリアタス就活」:運営管理者が提供する事業者の就職活動を行う大学生・大学院生・短大生・高等専門学校生・専門学校生・大学校生および大学・大学院・短大・高等専門学校・専門学校・大学校を3年以内に卒業した方(就労経験のある方を含みます。)を対象とした採用活動および「オープン・カンパニー」(本条(2)の定義に従います)・「キャリア教育」(本条(3)の定義に従います)・「インターンシップ(汎用的能力型インターンシップ・専門活用型インターンシップ・高度専門型インターンシップ)」(本条(4)の定義に従います)の選考活動を支援するインターネットウェブサイト(「<https://job.career-tasu.jp/>」および日経HRが企画・運営する「日経の注目ニュース&リサーチ」)、当該サイトに含まれる採用活動支援システム「キャリアタス就活マネージャー」、「キャリアタス UniCareer」等のオプションサービスの総称

(2)

オープン・カンパニー:採用選考活動(広報活動・選考活動)とは一切関係ない、業界・企業による説明会・イベントなどのプログラム

(3)

キャリア教育:採用選考活動(広報活動・選考活動)とは一切関係ない、産学協働プログラムや、企業がCSRの一環として行う教育プログラム

(4)

インターンシップ(汎用的能力型インターンシップ・専門活用型インターンシップ・高度専門型インターンシップ):取得した学生情報を採用活動(広報活動・選考活動)開始以降に活用することができる、就業体験を伴うプログラム

それぞれのインターンシップ種別の定義は以下の通りです。

・

汎用的能力型インターンシップ:学部3年から修士2年までが対象で、実施期間が5日間以上の就業体験プログラム

・

専門活用型インターンシップ:学部3年から修士2年までが対象で、実施期間が2週間以上の就業体験プログラム

・

高度専門型インターンシップ:修士・博士が対象で、実施期間が2カ月以上の高度な専門性を重視した就業体験プログラム

(5)

キャリアス就活マネージャー:各種原稿情報の入稿、応募者およびフォロワーの情報・各種受付・会員へのメッセージ送受信・個々の会員の進捗状況・手動入力データ等の一元管理および検索を、事業者の手元のパソコンからインターネット経由で運営管理者のデータベースサーバーにアクセスすることにより、行うことが可能な「キャリアス就活」専用の採用業務支援システム

(6)

DM送信システム:事業者が、「キャリアス就活」内で個別のメッセージ送信を行うことが可能なシステム

(7)

スカウト機能:事業者が、会員が公開しているプロフィール情報を閲覧した上で、個別のメッセージ送信を行うことが可能な機能

(8)

「キャリアス就活 インターフェイス」:事業者が「キャリアス就活」を利用する際に会社情報または採用情報・インターンシップ情報等の登録等の操作を行う「キャリアス就活マネージャー」

(9)

動画ストレージサービス:「キャリアス就活」をはじめとしたWEBサイトへ動画を登録することが可能なシステム

ム

(10)

「キャリアタス就活 カスタマーサポート」:運営管理者が提供するサービスで、事業者からの「キャリアタス就活」の操作方法その他「キャリアタス就活」に関する問い合わせ、「キャリアタス就活」以外のサービスに関する問い合わせの受付を行うコールセンター組織

(11)

「キャリアタス就活 マニュアル」:「キャリアタス就活 運営事務局」が事業者を提供する、事業者が「キャリアタス就活」を適切に利用するための操作方法・注意事項等「キャリアタス就活」利用上の諸規則・運用ルール of 総称または当該運用ルールを記載した文書

(12)

サービス期間:見積書および申込確認書に定めた期間とします。但し、運営管理者は、事業者の活動状況等により終了日を任意に変更することができるものとします。

(13)

会員:「キャリアタス就活」を通じて事業者に「オープン・カンパニー」・「キャリア教育」・「インターンシップ」への応募、就職にかかる応募等を行う大学・大学院・短大・高等専門学校・専門学校・大学校に在学中の学生、就職活動を行う大学・大学院・短大・高等専門学校・専門学校・大学校に在学中の学生、および大学・大学院・短大・高等専門学校・専門学校・大学校を卒業した卒業後 3 年以内の方(就労経験のある方を含む)をいいます。また、就職にかかる応募は、卒業・修了年度に入る直前の 3 月 1 日以降に限られます。

(14)

会員情報:「キャリアタス就活」サイト内で登録された、会員に関連する個人情報をいいます。これには会員の氏名、連絡先、学歴、資格、志望業種/職種、プロフィール写真、自己 PR 文、就職活動に関わるその他の情報が含まれます。また、会員のサービス利用履歴や活動状況など、運営管理者が保持する会員のための追加情報も含まれるものとします。

(15)

応募者データ:会員が「キャリアタス就活」を通じて事業者へ応募等(※)をした際に、当該事業者の利用する「キャリアタス就活マネージャー」で提供される個人データのことで、主に選考過程における連絡等を目的とした、氏名、住所、学校情報、電話番号等の個人情報をいいます。

※応募等とは、会員が「キャリアタス就活」内で提供される「インターンシップ」、「採用選考」その他これに類するサービスを利用する過程において、会員本人の意思で、キャリアタス就活マネージャーを通じて事業者側に会員情報が提供されることをいいます。

(16)

キャリアタス UniCareer: 学校向け求人情報配信・インターンシップ情報配信・メッセージ送受信を利用できる
オンライン求人票配信システム

第3条(キャリアタス就活の利用申込)

事業者は、「キャリアタス就活」の利用にかかる申し込みを行う場合には、「キャリアタス就活」のしくみおよび「キャリアタス就活」により提供されるサービスの内容を理解・承諾の上、所定の申込書により申し込むものとします。

第4条(契約の成立)

前条の事業者による「キャリアタス就活」の利用にかかる申し込みがなされ、運営管理者の取引基準に基づく審査により、適格と判断した場合において、運営管理者による承諾の意思表示が事業者に到達したときをもって、運営管理者と事業者の間に本契約が成立するものとします。但し、事業者は、本約款の内容を理解しこれに同意した場合に限り、「キャリアタス就活」を利用することができるものとします。なお、「キャリアタス就活マネージャー」の初回ログイン時に、画面上で本約款への同意ボタンがクリックされたこと、または運営管理者が発行する申込確認書の提出のいずれか早い方をもって、事業者が本約款に同意したものとみなします。

第5条(「キャリアタス就活」の利用)

事業者は、「キャリアタス就活」を利用するにあたり、本約款に規定する事項および「キャリアタス就活マニュアル」を遵守するものとします。なお、運営管理者は、「キャリアタス就活マニュアル」につき、自己の判断により適宜変更することができるものとします。

2.

運営管理者は、事業者が「キャリアタス就活」を利用するにあたり、事業者に対し、予め「キャリアタス就活マニュアル」、その他運営管理者が必要と判断する「キャリアタス就活」の機能・サービス内容の詳細・利用方法等についての資料を提示するものとします。

第6条(「キャリアタス就活」利用企業ID・パスワード)

運営管理者は、本契約が成立した場合には、事業者に対し、「キャリアタス就活」の利用にかかるID・パスワード(以下「ID等」といいます。)を発行するものとします。

2.

事業者は、個人情報保護およびセキュリティ保持の必要上、ID等について厳重な管理義務を負うものであり、第三者にID等を譲渡または、貸与もしくは開示等してはならないものとします。但し、事業者が事務処理の必要性からID等を業務委託先に使用させる場合には、事業者の一切の責任においてこれを行うものとし、それにかかる事故等に関し、運営管理者は何らの責任も負わないものとします。

3.

運営管理者または事業者の都合により ID 等を再発行する場合には、運営管理者は、情報セキュリティの観点から事業者にかかる認証を行うことができるものとします。なお、事業者は、ID 等の再発行にかかる事務処理は一定の時間を要し、運営管理者が即時の再発行には応じられないことを予め承諾します。

4.

事業者が運営管理者に「キャリアス就活」の下記に挙げる運用業務を依頼する際に、運営管理者による「代行ユーザーアカウント」の使用を予め承諾するものとします。なお、「代行ユーザーアカウント」は、予め機能制限されており下記作業以外は行うことができません。

・
キャリアス就活基本画面原稿の設定・更新

・
キャリアス就活オプション機能(オリジナル画面など契約内容に準じて利用可能な機能)の設定・更新

・
受付画面(エントリー・インターン・ミーティング・エントリーシート)の設定・更新

・
DM(フォローリクエスト・DM・オリジナル DM・スカウト)の配信設定代行

・
フォロワーおよび応募者データの検索・個人情報を除く一部情報の閲覧 なお、運営管理者は、「代行ユーザーアカウント」を善良なる管理者の注意義務をもって管理し、利用するものとします。

第 7 条(「キャリアス就活」への「オープン・カンパニー」・「キャリア教育」・「インターンシップ」の掲載)

事業者は、事業者の会社情報および「オープン・カンパニー」・「キャリア教育」・「インターンシップ」、採用情報等(以下「会社情報等」といいます。)を事業者の端末等から「キャリアス就活マネージャー」に直接登録し、運営管理者の審査を通過した場合に、「キャリアス就活」上に掲載することができるものとします。この場合、事業者は、運営管理者の定める掲載基準(以下「掲載基準」といいます。)を遵守の上、会社情報等を自己の責任と判断において適宜登録するものとします。

2.

運営管理者は、事業者が会社情報等を登録した場合には、当該会社情報等の内容が掲載基準に合う内容であるか否かを審査することができるものとします。なお、運営管理者は、審査を可能な限り速やかに処理するものとしますが、処理すべき審査業務が大量に発生した場合等には、事業者が予め希望する掲載日時までに審査の処理を行えない場合があることを事業者は予め承諾します。登録された当該会社情報等の内容

が掲載基準に適用のものであると運営管理者が判断した場合には、当該事業者が予め希望した掲載日時までに、または審査終了後速やかに当該会社情報等を掲載するものとします。

3.

事業者が登録した会社情報等が掲載基準に反する場合または事実に反すると運営管理者が判断した場合には、運営管理者は、登録された会社情報等の掲載を保留し修正を求める権利を有します。この場合、事業者が当該会社情報等の掲載を希望する場合には、事業者は、掲載基準を満たした内容に修正の上、再度会社情報等の登録を行うものとし、運営管理者は、掲載基準に適用内容であることを確認の上掲載を行うものとします。なお、事業者が予め希望する日時までに掲載の処理を行えない場合でも、運営管理者は何らの責任も負わないものとします。

4.

事業者は、本条に基づき掲載された会社情報等に変更が生じた場合には、直ちに掲載情報に当該変更内容を反映させるものとします。

5.

掲載された会社情報等が掲載基準に反することまたは事実に反することが明らかになった場合には、運営管理者は、掲載されている会社情報等の掲載を中止し修正を求める権利を有します。この場合の当該会社情報等の掲載についても3項同様とします。

6.

「キャリアス就活」に関する一切の著作権は、運営管理者が有するものとします。但し、事業者または事業者から委託を受けた第三者が作成した原稿、写真等については、この限りではありません。

7.

事業者は、運営管理者が、情報提供の多元化等を目的として、「キャリアス就活」以外のウェブサイトまたは各種メディアにおいて、事業者の「キャリアス就活」上の会社情報等の転載を行うことがあり得ること、および第三者が当該第三者のウェブサイトにおいて、事業者の「キャリアス就活」上の会社情報等の掲載を行うことがあり得ることについて、予め了承するものとします。

8.

事業者は、運営管理者が、会員への多面的な情報提供等を目的として、公開情報に基づく客観的な情報について、「キャリアス就活」上の会社情報等へ補足、および連携することがあり得ることについて、予め了承するものとします。

第8条(動画ストレージサービスのご利用にあたって)

事業者は、動画ストレージサービスの利用にあたり、以下の表現・内容を含む写真およびコメント、動画等を

投稿または公開してはならないものとし、当該項目に該当すると運営管理者が判断した場合には、事業者への事前・事後の通知なく、運営管理者による裁量にて、掲載された写真およびコメント、動画等の一部または全部を削除することのあることを予め了承するものとします。

- ・
虚偽の情報を登録または掲載する行為
- ・
運営管理者からの情報を複製、販売、出版その他私的利用の範囲を超えて使用する行為
- ・
営利を目的とした情報提供活動を行う行為
- ・
第三者または運営管理者の知的所有権、肖像権またはパブリシティ権等の正当な権利を侵害する行為
- ・
第三者の財産、信用、名誉またはプライバシー等を侵害する行為、犯罪的行為もしくは公序良俗に反する行為
- ・
第三者の個人を特定できる情報を公開する行為
- ・
第三者に不利益または損害を与える行為
- ・
第三者に対する誹謗中傷
- ・
選挙運動またはこれに類似する行為および公職選挙法に抵触する行為
- ・
営業または広告等の宣伝を目的とする行為
- ・
金品の交付および物品等のやり取りをする行為

- ・
第三者または運営管理者の名称を騙り、なりすます行為
- ・
未成年者に対し悪影響があると運営管理者が判断する行為
- ・
年齢制限を有するサイト、違法・有害サイトへのリンク行為
- ・
民族、人種、性別、年齢等による差別につながる表現の掲載
- ・
猥褻、暴力その他一般的に不快であると感じる行為または表現の掲載およびこれらの行為を美化、誘発または助長する表現の掲載
- ・
スパム投稿、スパムメッセージその他運営管理者がスパムと判断する行為
- ・
「キャリアタス就活」の運営を妨げる行為、もしくは運営管理者の信用を毀損するような行為、またはそのおそれがある行為
- ・
「キャリアタス就活」が配信するメールマガジンを自分以外のメールアドレスに転送する行為
- ・
法令および本約款に違反する行為
- ・
その他運営管理者が不適切と判断する行為

2.
運営管理者は、事業者が動画ストレージサービスの利用において前項各号に該当する写真およびコメント、動画等を繰り返し投稿または公開した場合には、運営管理者の判断で事業者の利用をお断りすることができるものとします。

3.

運営管理者は、動画ストレージサービスの利用における投稿内容によって引き起こされた損害(法令違反、著作権等の権利侵害等)について、一切の責任を負わないものとします。

4.

運営管理者は、動画ストレージサービスの利用をいつでも任意の理由で中断することができるものとします。

第9条(「キャリア就活 カスタマーサポート」によるサービス)

運営管理者は、「キャリア就活 カスタマーサポート」において、事業者のために事業者の「キャリア就活」の操作方法、その他「キャリア就活」に関する電話および E-mail による問い合わせ、「キャリア就活」以外のサービスに関する電話および E-mail による問い合わせの受付を行うものとします。「キャリア就活 カスタマーサポート」の受付時間は、運営管理者が別途定めるところに従います。

2.

「キャリア就活 カスタマーサポート」は、事業者からの問い合わせに対応するにあたり必要となる範囲で、事業者の原稿・メール内容、会員等の事業者に対する「オープン・カンパニー」・「キャリア教育」・「インターンシップ」、または就職にかかる応募等の状況、事業者と会員等の間でやり取りされたメッセージの存否・その内容、および事業者の各種設定状況等を確認することがあります。

第10条(会員情報および機密情報の目的外使用の禁止)

事業者は、会員が「キャリア就活」を通じて事業者へ提供した応募内容(事業者へのフォローを含む)、事業者がスカウト機能の利用を通じて取得した情報およびその他の個人情報を含む一切の会員情報(以下あわせて「会員情報」といいます。)を「キャリア就活」のサービス提供期間中については、「オープン・カンパニー」・「キャリア教育」・「インターンシップ」、または就職にかかる応募等の選考活動、キャリア形成のための情報提供のみに使用し、「キャリア就活」のサービス提供期間より後については、「オープン・カンパニー」・「キャリア教育」・「インターンシップ」の選考活動、採用活動の遂行目的にのみ使用するものとし、その他の目的(商業目的であるか否かを問わない。)は一切使用しないものとします。但し、本人の同意が得られた場合はこの限りではありません。

2.

事業者は、応募情報を機密として厳重かつ適正に取り扱うものとし、本人の同意を得た場合を除き、第三者に開示または漏洩しないものとします。

3.

事業者による会員情報の使用および管理に関し、第三者から運営管理者に対して訴訟提起その他のクレームがなされた場合、かかるクレームや訴訟に対して、事業者は一切の責任と費用でこれを解決するものとし、運営管理者が一切責任を負わないことに同意するものとします。

4.

事業者は、「キャリアタス就活」の利用を通じて知りうる運営管理者の一般に公開していない情報（「キャリアタス就活」に関する情報・しくみ・ノウハウ・プログラムソース・事業者向けサービスとして配信するメールマガジン等を含みます。）の一切を第三者へ開示・漏洩もしくは事業者自らのために利用してはならないものとします。

5.

事業者は、「キャリアタス就活」の操作を第三者に委託する場合も本条項と同等の義務を当該第三者に負わせるものとします。但し、それにより事業者の責を免れるものではありません。

第 11 条 (保守作業等による「キャリアタス就活」の運営の一時的な停止)

運営管理者は、次の各号に該当する場合には事業者への事前の通知や承諾なしに、「キャリアタス就活」の一時的な運営の停止を行うことがあり、事業者は、これを予め承諾します。

(1)

「キャリアタス就活」にかかるサーバーの保守または「キャリアタス就活」の仕様の変更もしくはシステムの瑕疵の補修等を行う場合

(2)

天災地変その他非常事態が発生し、もしくは発生するおそれがあり、または法令等の改正・成立により「キャリアタス就活」の運営が困難または不可能になった場合

(3)

上記各号の他、運営管理者がやむをえない事由により「キャリアタス就活」の運営上一時的な停止が必要と判断した場合

2.

前項に定める「キャリアタス就活」の一時的な運営の停止により、事業者が登録した会社情報等の「キャリアタス就活」上への反映の遅れまたは会員からの応募情報の受信の遅れが生じた場合でも、運営管理者は、何らの責任も負わないものとします。

第 12 条 (インターフェイスの変更)

事業者は、運営管理者が「キャリアタス就活」を取り巻くシステム環境の変化、「キャリアタス就活」のシステムにかかる瑕疵の補修、「キャリアタス就活」利用上の不都合または多数の事業者・学生等からの要請等により、事業者への事前の通知なくインターフェイスを変更する場合があること、および当該変更の結果変更後のインターフェイスと「企画書」「パンフレット」「キャリアタス就活マニュアル」または「企画書」「パンフレット」「キャリアタス就活マニュアル」内の表示等が異なる事態が生じることを予め承諾します。

第 13 条 (利用料)

事業者は、事業者が申し込んだサービスが利用可能な状態となった時点で、第 3 条に基づき事業者が提出した申込書に記載した金額を「キャリアタス就活」利用料(以下「利用料」といいます。)として支払わなければならないものとし、事業者がその後サービスを利用の期間を短縮する等、申込内容を変更した場合であっても、利用料は、減額されないものとし、ます。

2.

事業者は、サービス期間の途中において本契約が終了した場合(運営管理者の責に帰すべき事由による場合を除く。)においても利用料の支払い義務を負うものとし、事業者が既に利用料を運営管理者に支払っている場合には、運営管理者は事業者に対し利用料の返還義務を負わないものとし、ます。

3.

事業者が「キャリアタス UniCareer」のみを利用する場合は、利用料は無料とし、ます。

第 14 条 (請求および支払い方法)

運営管理者は、事業者に対して、事業者が「キャリアタス就活」を利用することが可能になった後速やかに利用料にかかる請求書(以下「請求書」といいます。)を送付するものとし、ます。

2.

事業者は、前項に基づき請求書を受領した場合、請求書に記載された支払い期日までに運営管理者の指定する金融機関の口座への振込または現金、手形等にて利用料を支払うものとし、ます。なお、支払いにかかる手数料は、事業者の負担とし、ます。

第 15 条 (約款の変更)

運営管理者は、以下の場合に、運営管理者の裁量により、本約款を変更することができるものとし、ます。

(1)

本約款の変更が、事業者の一般の利益に適合するとき

(2)

本約款の変更が、本契約の目的に反せず、かつ、変更の必要性、変更後の内容の相当性、変更の内容その他の変更に係る事情に照らして合理的なものであるとき

運営管理者は、本約款について重要な変更を行う場合には、変更内容・条件等(以下「変更条件」といいます。)の適用開始日の 1 ヶ月以上前から適用開始日まで、変更条件を「キャリアタス就活マネージャー」において掲載するものとし、ます。

2.

事業者は、変更条件を承諾しない場合には、当該変更条件の掲載日より1ヶ月以内に、書面にて運営管理者に対して通知しなければなりません。

3.

運営管理者が前項の通知を受領した場合は、当該変更条件適用開始日の前日をもって本契約は終了するものとします。但し、第13条2項の規定に従い、事業者は利用料の全額について支払い義務を負うものとし、事業者が既に利用料を支払っている場合には、運営管理者は事業者に対し、利用料の返還義務を負わないものとします。

4.

変更後の本約款の適用開始日以降に事業者が「キャリアス就活」のサービスを利用したときは、事業者は、本約款の変更に同意したものとみなします。

第16条(運営管理者の機密保持義務および個人情報の取り扱い)

運営管理者は、事業者の「キャリアス就活」の利用により、事業者が「キャリアス就活」インターフェイスに登録した会社情報等を機密として厳重かつ適正に取り扱うものとし、当該事業者の同意を得た場合を除き、第三者に開示または漏洩しないものとします。但し、運営管理者は会社情報等および個人情報(JIS Q 15001の定義に従うものとし、以下「個人情報」といいます。)をもとに当該事業者および会員の個人を特定できない形式による統計データ等を作成し、当該統計データ等につき、何らの制限なく利用することができるものとします。

2.

事業者は、運営管理者および運営管理者の指定する代理店が、事業者が「キャリアス就活」を利用するにあたって知り得た、事業者に関する情報(キャリアス就活のログ情報、効果情報を含むご利用実績、ご利用内容、ご連絡先等を含みますがこれらに限られません。)は、運営管理者および運営管理者の指定する代理店間で、事業者に対する運営管理者の提供する各種サービスの提案その他のマーケティングの目的で共有し使用することがあることについて予め承諾します。

3.

運営管理者は、「キャリアス就活」で受付機能等事業者および会員に提供する「キャリアス就活」の機能を利用して会員が事業者へ応募をした場合に、「キャリアス就活」に登録されている会員情報の中から個人情報(氏名、住所、学校名、電話番号等)を応募者データとして事業者に提供します。応募後の会員が会員情報を更新した場合は、事業者に更新内容を反映した応募者データを再提供します。

4.

運営管理者は、事業者から管理を委託された場合、当該個人情報を機密として保持し、事業者の事前の書面による承諾なく、個人情報の複写、破壊、改竄、第三者への開示および漏洩、情報開示目的以外での利用を行いません。

5.

登録される企業担当者の個人情報(企業名、所属部署名、氏名、連絡先住所、電話番号、E-mail アドレス等)は、運営管理者の(個人情報保護責任者)篠崎和之(個人情報相談窓口 TEL :0120-77-5078 (受付時間: 月～金 10:00～12:00 / 13:00～17:00)、E-mail :E-mail :privacy-madoguchi@career-tasu.co.jp)が厳重に保管、管理します。また、下記の利用目的のみで使用し、予め本人の同意なく他の目的で利用することはありません。なお、企業担当者の個人情報のご登録は任意ですが、ご登録いただけない場合、「キャリアス就活」のサービスが受けられない場合があります。

(1)

「キャリアス就活」掲載用原稿の内容および「キャリアス就活 DM」の配信用原稿等の内容に関する「キャリアス就活 運営事務局」からの問い合わせや連絡

(2)

新卒採用に関するメールマガジンの配信

(3)

DM 配信完了通知メール等、事業者が通知設定したメール配信

(4)

「キャリアス就活」関連サービスの保守等の情報の提供

(5)

運営管理者の各種商品・サービスのご案内の提供

(6)

各種アンケート調査等の依頼

(7)

システム運用のサポート業務における顧客および企業担当者情報の確認

※ 登録情報は、「ご連絡先の設定」より随時、変更・追加ができます。また、新卒採用に関するメールマガジンの配信は「ご連絡先の設定」より随時停止することができます。なお、登録情報の開示、利用目的の通知、訂正、追加または削除および利用または提供の拒否等の問い合わせは以下にご連絡ください。

【問い合わせ先】

キャリアタス就活 カスタマーサポート

受付時間:平日 9:00～17:30(運営管理者の指定休日を除く)

電話:0120-061-811

E-mail:ct_mgr_support@career-tasu.co.jp

6.

運営管理者は、応募者データを「キャリアタス就活」の会員規約に基づき適正に管理し、卒業の年度末経過後、または退会者の卒業予定の年度末経過後、速やかに論理削除します。但し、応募者データおよびサービス利用履歴は、履歴検証のためバックアップにて保有し、年度末時点で論理削除から1年以上経過したデータを物理削除にて完全に消去します。

7.

運営管理者は、個人情報保護責任者を選定し、業務遂行上個人情報を取り扱うことが必要な従業者(運営管理者との雇用関係の有無を問いません。)にのみ個人情報を取り扱わせるものとします。

8.

運営管理者は、業務上必要な範囲内でのみ第三者に個人情報を取り扱う業務の全部または一部を委託することができるものとします(以下、かかる第三者を「委託先」といいます。)。但し、その場合、運営管理者は、本条における運営管理者の義務と同等の義務を委託先に負わせるものとします。

9.

運営管理者は、事業者から個人情報の管理体制についての報告を求められた場合、第三者の個人情報の秘匿性を害することがない方法および内容で、事業者に対して当該報告を行うものとします。

10.

以下の場合、運営管理者は、個人情報を開示することができるものとします。但し、この場合においても、運営管理者は、可能な限り個人情報の機密性の保持に努めます。

(1)

法令に基づく場合

(2)

人の生命、身体または財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき

(3)

公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき

(4)

国の機関もしくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき

第 17 条(個人情報データのインポートに関する取扱い)

事業者はキャリアス就活マネージャーの提供する「インポート機能」を利用して、独自に保有する個人データをキャリアス就活マネージャーにアップロードすることができます。運営管理者は、本契約の有効期間中については、事業者がインポートしたキャリアス就活の会員でない者の情報(以下「非会員情報」といいます。)に一切関与いたしません。

2.

2 事業者が非会員情報を削除した場合、運営管理者は当該非会員情報に関わる一切の情報について、履歴検証のためバックアップにて1年間保有し、翌年度末経過後、物理削除にて完全に消去します。

第 18 条(運営管理者の免責)

事業者は、自己の責任により「キャリアス就活」を利用するものとし、運営管理者は、本契約もしくは、その履行および「キャリアス就活」の利用に関して事業者につき生じた損害について、運営管理者の故意または重大な過失による損害であることが明白な場合を除き、何らの賠償義務を負わないものとします。なお、運営管理者が責任を負う場合であっても、かかる責任は、直接かつ通常の損害の範囲に限られ、かつ事業者の本契約に基づく対価相当額を上限とします。

2.

運営管理者は、前項にかかわらず、第 16 条の義務に違反し、個人情報の帰属主体(以下「本人」といいます。)に損害を与えた場合には、本人に対する責任を負うものとし、事業者が本人からの請求に応じて損害賠償をした場合、その賠償金相当額を事業者に対して支払うものとします。但し、事業者が本人からの損害賠償の請求を受けた後直ちに運営管理者に対してその旨通知し、運営管理者に対して紛争解決にあたる機会を与えなかった場合はこの限りではありません。

3.

運営管理者は、天災地変その他不可抗力(運営管理者の責めに帰すべき事由によらない回線の輻輳、回線の障害、サーバーダウン等を含みます。)により生じた損失につき何らの責任も負わないものとします。

4.

運営管理者は、業務上通常要求される程度の合理的な措置を運営管理者が講じていたにもかかわらず、事業者または第三者の責めに帰すべき事由により生じた損失((1)ウイルスによるサーバーダウン、システム障害、データの流出・損壊および誤った情報の掲載、(2)ハッキングによるサーバーダウン、システム障害、データの流出・損壊および誤った情報の掲載、(3)プロバイダのダウン、(4)事業者の操作ミスによるデータの流出・損壊、採用機会の損失および誤った情報の掲載並びに(5)システム環境の変化による障害等の運営管理者の責によらない「キャリアス就活」にかかるシステムの瑕疵等を含みます。)につき、何らの責任も負わないものとします。

5.

事業者は、「キャリアス就活マネージャー」の利用にあたって電子ファイルを添付する場合には、自己の責任においてウイルスチェック等を行うものとし、事業者の添付ファイルによって第三者に損害が発生した場合には、事業者は自己の費用と責任をもって当該第三者への対応にあたるものとします。

6.

運営管理者は、事業者に対し、会員の「オープン・カンパニー」・「キャリア教育」・「インターンシップ」の応募、採用の確実性、事業者に応募する会員の資質・能力および事業者への適合性等、「キャリアス就活」の効果および事業者が「キャリアス就活」を通じて採用した会員に関する何らの保証も行わないものとします。

第 19 条(「期間限定型オプション企画」参画事業者に関する障害時の対応)

運営管理者は、下記に定める「期間限定型オプション企画」については、前条の規定にかかわらず、「キャリアス就活」サイト全体(サービス障害および個別障害はこれに含まれません。)に 48 時間以上、障害が発生し、サービスが提供できなかった場合、当該「期間限定型オプション企画」の利用できなかった期間を上限として、提供可能な日程から提供する場合があります。この場合、運営管理者は当該延長期間に対する追加利用料を請求しません。

- ・バナー・テキスト広告
- ・ウェルカムメッセージ

2.

前項に定める以外の「期間限定型オプション企画」参画事業者に関しては、運営管理者が別途定めるところにより個別に対応するものとします。

第 20 条(権利義務譲渡の禁止)

事業者は、本契約上の地位に基づく一切の権利義務を、運営管理者の事前の書面による承諾なく、第三者に譲渡もしくは貸与し、または担保に供してならないものとします。

第 21 条(禁止事項)

セキュリティ保持の必要性に鑑み、事業者の自動巡回プログラム等により「キャリアタス就活」に関するシステムの全部または一部に過負荷をもたらすおそれのある行為は一切禁止します。万一事業者が当該行為を行った場合、運営管理者はこれに対し事前予告なくして遮断措置等技術上の措置を講じることができるものとし、これにより事業者に損失が生じた場合でも運営管理者は何らの責任も負わないものとします。

第 22 条(反社会的勢力の排除)

事業者および運営管理者は、自己が反社会的勢力に該当せず、かつ、反社会的勢力と何ら関係を有していないことを表明し、保証するものとします。

第 23 条(契約期間・解除)

本契約の有効期間は、契約の成立日より「キャリアタス就活」のサービス期間終了日までとします。

2.

前項にかかわらず、運営管理者または事業者は、相手方が次の各号に該当するときには、相手方に対し通知を行うことにより、即時に本契約を解除または「キャリアタス就活」の一定期間の利用を停止することができます。

(1)

本約款の規定に違反したとき

(2)

相手方の信用を傷つけたとき

(3)

差押え、仮差押え、仮処分、租税滞納処分を受け、または破産、民事再生、特別清算、会社更生を自ら申し立て、もしくは申し立てを受けたとき

(4)

手形・小切手の不渡処分を受け、またはその他支払い不能となったとき

(5)

事業の全部または重要な部分を他に譲渡したとき

(6)

合併等により経営環境に大きな変化が生じたとき

(7)

信用に不安が生じたとき

(8)

事業を廃止したとき、または清算にはいったとき

(9)

事業者が内定の取消または採用中止その他会員の差別的な取り扱いまたは言動等、採用活動上望ましくない行為を行ったとき

(10)

事業者が法令違反その他社会的合意に反する行為等を行ったことにより運営管理者が「キャリアタス就活」に会社情報等を掲載することが望ましくないと判断したとき

(11)

その他本約款に定める事項を遂行できる見込みのなくなったとき

3.

運営管理者は、前項各号に定める事項の他、第三者からの苦情または事業者に起因するトラブル等から、事業者による「キャリアタス就活」の利用が、運営管理者または「キャリアタス就活」の信用等に影響を及ぼす可能性があるとは判断した場合には、事業者に対し通知することにより、本契約を即時に解除することができるものとします。

4.

事業者は、前2項の規定により本契約を解除された場合には、期限の利益を喪失し、直ちに運営管理者に対する一切の債務を弁済するものとします。

5.

運営管理者は、事業者が次の各号に該当し、かつ運営管理者が緊急を要すると判断した場合には、事業者に対し事前の通知なしに一定期間の利用を停止することができるものとします。

(1)

会員または他の事業者を含む第三者および運営管理者の生命、身体、財産、名誉、信用等に影響を及ぼす可能性があるとき

(2)

事業者が内定の取り消しまたは採用中止その他会員の差別的な取り扱いまたは言動等、採用活動上望ましくない行為を行ったとき

(3)

事業者が法令違反その他社会的合意に反する行為等を行ったことにより運営管理者が「キャリアタス就活」に会社情報等を掲載することが望ましくないと判断したとき

第 24 条(合意管轄)

本契約は日本法を準拠法とし、本契約に関して生じる一切の紛争については、東京地方裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。

第 25 条(存続条項)

本契約終了後も、第 10 条、第 13 条、第 16 条、第 18 条、第 24 条、第 26 条および本条は有効に存続するものとします。

第 26 条(協議解決)

本約款および運用ルール等の解釈に疑義が生じた場合、または本約款および運用ルール等に限定されていない事項については、運営管理者と事業者は、協議の上円満に解決するものとします。

附則:2024 年 4 月 1 日改訂

These Terms may be translated into the English language for the sake of convenience; however, the original of these Terms will be the Japanese language version.

Career-tasu shukatsu Terms of Use

Business operators that use the "Career-tasu shukatsu" must agree to the following terms of use with Career-tasu, Inc. (hereinafter referred to as the "Management Company"), which plans and manages the "Career-tasu shukatsu".

Article 1 (Application of Terms of Use)

The terms of use of the "Career-tasu shukatsu" (hereinafter referred to as these "Terms of Use") apply to business operators (hereinafter referred to as the "Business Operator(s)") who, for the use of the "Career-tasu shukatsu" (as defined in the following Article) planned and operated by the Management Company, agree to these Terms of Use as an agreement on the "Career-tasu shukatsu" services and have executed such agreement with the Management Company (hereinafter referred to as this "Agreement").

2. The Management Company shall provide the "Career-tasu shukatsu" services to the Business Operators in accordance with these Terms of Use, and the Business Operators shall faithfully perform the duties stipulated in these Terms of Use.

Article 2 (Definition of Basic Terms)

Basic terms used in these Terms of Use are defined as follows:

- (i) "Career-tasu shukatsu": The term generally referring to the internet websites offered by the Management Company which support the recruitment activities of the Business Operators targeting university students, graduate students, junior college students, technical college students and vocational college students and those who are within three years of graduation from a university, graduate school, junior college, technical college or vocational college (including those with work experience) who are seeking employment, and the selection process for "Open Company" (as defined in (ii) of this Article), "Career Education" (as defined in (iii) of this Article) and "Internship (Internship for General Ability, Internship for Specialization and Highly Specialized Internship)" (as defined in (iv) of this Article) ("<https://job.career-tasu.jp/>" and a news site planned and operated by Nikkei HR "Nikkei's Noteworthy News & Research") and other optional services contained in such websites such as "Career-tasu shukatsu Manager" and "Career-tasu UniCareer" which are recruitment activities support system.
- (ii) Open Company: Programs such as information sessions and events held by industries and companies that have nothing to do with recruitment and selection activities (public relations and selection activities).

- (iii) Career Education: Programs conducted in collaboration between industry and academia or educational programs conducted by companies as part of their CSR activities, both of which have nothing to do with recruitment and selection activities (public relations and selection activities).
- (iv) Internship (Internship for General Ability, Internship for Specialization and Highly Specialized Internship): Programs that involve work experience and under which the companies are allowed to use acquired student information after the start of recruitment activities (public relations and selection activities).

The definitions of each internship type are as follows:

- Internship for General Ability: A work experience program for 3rd year undergraduates to 2nd year master's students with a duration of five days or longer.
 - Internship for Specialization: A work experience program for 3rd year undergraduates to 2nd year master's students with a duration of two weeks or longer.
 - Highly Specialized Internship: A work experience program for master's and doctoral students that focuses on highly specialized work with a duration of two months or longer.
- (v) Career-tasu shukatsu Manager: A recruiting operation support system dedicated to the Career-tasu shukatsu to support the recruiting operations, which enables the Business Operators to submit their manuscripts and facilitate centralized management of and retrieval of information on applicants and followers, various types of reception, messages sent to and received from members, progress status of individual members, manually input data, etc. by accessing the database server of the Management Company via the Internet from the Business Operators' own personal computers.
 - (vi) DM sending system: A system that enables Business Operators to send individual messages within the "Career-tasu shukatsu".
 - (vii) Scout function: A function that allows Business Operators to send individual messages to members after viewing their public profile information.
 - (viii) "Career-tasu shukatsu Interface": "Career-tasu shukatsu Manager" through which the Business Operators register their company information, recruitment information or internship information when using the "Career-tasu shukatsu".
 - (ix) Video storage service: A system that allows users to register videos on websites such as "Career-tasu shukatsu".
 - (x) "Career-tasu shukatsu Customer Support": A service provided by the Management Company, under which a call center organization will handle inquiries from Business Operators regarding Career-tasu shukatsu, including how to use Career-tasu shukatsu, as well as inquiries regarding services other than Career-tasu shukatsu.
 - (xi) "Career-tasu shukatsu Manual": The term generally referring to various rules and operating rules for the use of Career-tasu shukatsu, including instructions and

precautions for the proper use of Career-tasu shukatsu by Business Operators, or a document describing such operating rules, as provided by the Career-tasu shukatsu Operating Office to Business Operators.

- (xii) Service period: The service period shall be the period specified in the quotation and the application confirmation form. However, the Management Company may arbitrarily change the end date depending on the status of activities of the Business Operator.
- (xiii) Members: Students currently enrolled in a university, graduate school, junior college, technical college or vocational college who apply to Business Operators for "Open Company," "Career Education" or "Internship" programs or for employment through the "Career-tasu shukatsu"; and students currently enrolled in a university, graduate school, junior college, technical college or vocational college and graduates of universities, graduate schools, junior colleges, technical colleges and vocational colleges within three years of graduation (including those with work experience) who are seeking employment. Applications for employment may be submitted only after March 1 immediately preceding the start of the year of graduation/completion.
- (xiv) Member information: Personal information related to a member that is registered within the "Career-tasu shukatsu" website. This includes the member's name, contact information, educational background, qualifications, desired industry/occupation, profile photo, personal PR statement and other information related to job hunting activities. It shall also include any additional information originally retained by the Management Company for the member, such as the member's service usage history and activity status.
- (xv) Applicant data: Personal data provided to a Business Operator through the "Career-tasu shukatsu Manager" used by such Business Operator when a member submits applications(*) to the Business Operator through "Career-tasu shukatsu". The term refers to personal information such as name, address, school information and telephone number, mainly used for the purpose of contacting the member during the selection process.
* "Submit applications" herein means that a member allows its member information to be provided to a Business Operator through the "Career-tasu shukatsu Manager" at the member's own will in the process of using the "Internship," "selection for employment" and other similar services provided within the "Career-tasu shukatsu".
- (xvi) Career-tasu UniCareer: Online job posting distribution system that enables use of job posting distribution, internship information distribution, and message sending/receiving function for schools.

Article 3 (Application for Use of Career-tasu shukatsu)

When applying for use of the "Career-tasu shukatsu", the Business Operator shall understand and accept the structure of the "Career-tasu shukatsu" and the services provided by the "Career-tasu shukatsu", and shall apply using the prescribed application form.

Article 4 (Conclusion of Agreement)

When an application for use of the "Career-tasu shukatsu" is submitted by a Business Operator as described in the preceding Article, and such Business Operator is determined to be eligible based on a screening process in accordance with the Management Company's transaction standards, this Agreement shall be deemed concluded between the Business Operator and the Management Company when the Management Company's notice of its intent to accept the application reaches the Business Operator. However, the Business Operator may use "Career-tasu shukatsu" only when the Business Operator understands and agrees to the contents of this Agreement. The Business Operator shall be deemed to agree to these Terms of Use when the Business Operator first logs in the "Career-tasu shukatsu Manager" and clicks the "Agree to these Terms of Use" button on the screen or when the application confirmation form issued by the Management Company is submitted, whichever occurs first.

Article 5 (Use of Career-tasu shukatsu)

In using the "Career-tasu shukatsu," the Business Operator shall comply with the provisions stipulated in these Terms of Use and the "Career-tasu shukatsu Manual." The Management Company may modify the "Career-tasu shukatsu Manual" as appropriate at its own discretion.

2. Upon use of the "Career-tasu shukatsu" by any Business Operator, the Management Company shall present to the Business Operator in advance the "Career-tasu shukatsu Manual" and any other materials that the Management Company deems necessary to provide details on the functions and services of Career-tasu shukatsu and how to use them.

Article 6 (Company ID and Password for "Career-tasu shukatsu")

Upon conclusion of this Agreement, the Management Company shall issue to the Business Operator an ID and password (hereinafter referred to as "ID, etc.") for use of the "Career-tasu shukatsu".

2. The Business Operator is obligated to strictly manage its IDs, etc. for the protection of personal information and for maintaining security, and shall not transfer, lend, or disclose IDs, etc. to third parties. However, in the event that the Business Operator causes its outsourcing contractor to use its ID, etc. for the purpose of processing business, the Business Operator shall do so at its own risk, and the Management Company shall not be responsible or liable for any accidents resulting from such use.
3. When reissuing IDs, etc. for the convenience of the Management Company or the Business Operator, the Management Company may conduct authentication of the Business Operator from the viewpoint of information security. The Business Operator agrees in advance that

the paperwork for the reissuance of IDs, etc. will take a certain amount of time, and therefore the Management Company will not be able to immediately reissue IDs, etc.

4. When a Business Operator requests the following operations of the "Career-tasu shukatsu" to the Management Company, the Business Operator agrees in advance to the Management Company's use of the "Substitute User Account". The "Substitute User Account" is restricted in its functions from the outset and is not allowed to perform any operations other than those listed below.
 - Setup and update of Career-tasu shukatsu basic screen drafts
 - Setup and update of Career-tasu shukatsu optional functions (original screens and other functions available according to the contract)
 - Setup and update of reception screens (entry, interns, meetings, entry sheets)
 - DM (follower requests, DMs, original DMs, scouts) distribution setup on behalf of the Business Operator
 - Retrieval of follower and applicant data and viewing of some information excluding personal information

The Management Company shall manage and use the "Substitute User Account" with the duty of care of a good manager.

Article 7 (Posting of "Open Company," "Career Education," "Internship" Information on "Career-tasu shukatsu")

If the Business Operator registers its company information and other information for "Open Company," "Career Education," "Internship" or other recruitment information (hereinafter referred to as "company information, etc.") on "Career-tasu shukatsu Manager" directly from the Business Operator's own terminal, etc. and passes the screening by the Management Company, the Business Operator may post such information on the "Career-tasu shukatsu" website. In this case, the Business Operator shall register its company information, etc. as appropriate at its own risk and on its own judgment, in compliance with the posting standards established by the Management Company (hereinafter referred to as the "Posting Standards").

2. When the Business Operator registers its company information, etc., the Management Company may review whether or not the content of the company information, etc. concerned conforms to the Posting Standards. The Business Operator agrees in advance that in the event of a large volume of screening work to be processed, it may not be possible for the Management Company to process the screening by the date and time requested in advance by the Business Operator, although the Management Company shall process the work as promptly as possible. If the Management Company determines that the content of the registered company information, etc. meets the Posting Standards, such company information, etc. will be posted on or before the posting date and time requested in advance

by the Business Operator or promptly after the screening process is completed.

3. In the event that the Business Operator's registered company information, etc. is deemed by the Management Company to be in violation of the Posting Standards or contrary to fact, the Management Company reserves the right to suspend the posting of the registered company information, etc. and request that it be revised. In such a case, if the Business Operator wishes to post the company information, etc., the Business Operator shall correct the information to meet the Posting Standards and re-register the company information etc. The Management Company shall not be held responsible or liable in any way in the event that the Business Operator is unable to post the information on or before the date and time requested in advance.
4. In the event of any changes to the company information, etc. posted in accordance with this Article, the Business Operator shall immediately reflect such changes in the posted information.
5. In the event that it becomes clear that the posted company information, etc. is in violation of the Posting Standards or is contrary to the facts, the Management Company reserves the right to discontinue the posting of the posted company information, etc., and request that it be revised. In such a case, the same shall apply to the posting of the company information, etc. as described in paragraph 3.
6. All copyrights related to the "Career-tasu shukatsu" shall be vested in the Management Company. However, this does not apply to manuscripts, photographs, etc. created by the Business Operators or third parties designated by the Business Operators to create the same on their behalf.
7. The Business Operator acknowledges in advance that the Management Company may reproduce the Business Operator's company information, etc. on "Career-tasu shukatsu," and post it on websites other than "Career-tasu shukatsu" or in various media for the purpose of diversifying the sources of information, etc., and that a third party may publish the Business Operator's company information, etc. on "Career-tasu shukatsu" and post it on the website of such third party.
8. The Business Operator acknowledges in advance that the Management Company may supplement the company information, etc. on "Career-tasu shukatsu" with, and link such information with, any objective information based on public information for the purpose of providing multifaceted information to members.

Article 8 (Use of Video Storage Service)

In using the video storage service, Business Operators shall not post or publish photos, comments, videos, etc. that contain the following expressions or content. In the event that the Management Company determines that any of the following items are applicable, the Business Operator agrees in advance that the Management Company may, at its discretion,

delete all or part of the posted photos, comments, videos, etc. without prior or subsequent notice to the Business Operator concerned.

- Registering or posting false information
 - Acts of reproduction, sale, publication, or any other use of information from the Management Company that exceeds the scope of private use
 - Conducting information dissemination activities for profit
 - Acts that infringe on the intellectual property rights, portrait rights, publicity rights, or other legitimate rights of a third party or the Management Company
 - Any act that infringes on the property, credit, reputation, or privacy of a third party, or any criminal act or any act that offends public order and morals
 - Disclosing personally identifiable information of a third party
 - Acts that cause disadvantage or damage to third parties
 - Slander against third parties
 - Election campaigning or similar activities and activities in violation of the Public Offices Election Law
 - Acts for the purpose of sales or advertising, etc.
 - Delivery of money or exchange of goods
 - Deception or impersonation of a third party or the name of the Management Company.
 - Acts that the Management Company deems to have a negative impact on minors
 - Linking to sites with age restrictions or illegal or harmful sites
 - Expressions that lead to discrimination based on ethnicity, race, gender, age, etc.
 - Posting of obscenity, violence, or other generally offensive acts or expressions, and posting of expressions that glorify, induce, or encourage such acts.
 - Spam postings, spam messages, and other activities deemed by the Management Company as spam
 - Acts that interfere with the operation of "Career-tasu shukatsu" or damage the credibility of the Management Company, or any act having the potential to do so.
 - Forwarding the email newsletter distributed by "Career-tasu shukatsu" to an email address other than your own.
 - Violation of laws and regulations and these Terms of Use
 - Other acts that the Management Company deems inappropriate.
2. If a Business Operator repeatedly posts or publishes photos, comments, videos, etc. that fall under any of the items of the preceding paragraph in using the video storage service, the Management Company may, at its discretion, refuse to allow the Business Operator to use the service.
 3. The Management Company shall not be responsible or liable for any damage (e.g., violation of laws and regulations, infringement of copyrights or other rights) caused by the content of postings in the use of the video storage service.

4. The Management Company may suspend the use of the video storage service at any time and for any reason.

Article 9 (Services Provided by “Career-tasu shukatsu Customer Support”)

With the "Career-tasu shukatsu Customer Support", the Management Company shall accept telephone and e-mail inquiries from the Business Operators regarding the instructions for use of "Career-tasu shukatsu" and other matters related to "Career-tasu shukatsu" services for Business Operators, as well as telephone and e-mail inquiries regarding services other than "Career-tasu shukatsu" services. The reception hours of the Career-tasu shukatsu Customer Support shall be as separately determined by the Management Company.

2. Career-tasu shukatsu Customer Support may, to the extent necessary to respond to inquiries from Business Operators, check the contents of the Business Operators' manuscripts and e-mails, the members' status regarding the application to the Business Operators for the "Open Company," "Career Education" or "Internship" programs or for employment, the existence or non-existence of messages exchanged between Business Operators and members, and the status of various settings for the Business Operators.

Article 10 (Prohibition of Use of Member Information and Confidential Information for Other Purposes)

The Business Operator shall use the application details provided by members to the Business Operator through "Career-tasu shukatsu (including follow-up to the Business Operator), information obtained by the Business Operator through the use of the scout function and any other member information including personal information (hereinafter collectively referred to as "member information") only for the selection activities of “Open Company,” “Career Education” and “Internship” programs or for employment, and for providing information for career development during the service period of “Career-tasu shukatsu” and, after the “Career-tasu shukatsu” service period, only for the purpose of carrying out selection activities of “Open Company,” “Career Education” and “Internship” programs and the recruitment activities, and shall not use such information for any other purposes (regardless of whether or not they are for commercial purposes). However, this shall not apply in cases where the consent of the member has been obtained.

2. The Business Operator shall handle the application information strictly and appropriately as confidential and shall not disclose or leak it to any third party, except with the consent of the applicant.
3. In the event that a lawsuit or other claim is brought against the Management Company by a third party in connection with the Business Operator's use and management of member information, the Business Operator agrees to settle such claim or lawsuit at its own risk and expense, and agrees that the Management Company shall not be held liable for any such

claim or lawsuit.

4. Business Operators shall not disclose or divulge to third parties or use for their own benefit any information of the Management Company that is obtained through the use of "Career-tasu shukatsu" and not made available to the general public (including information, mechanisms, know-how, program sources related to the "Career-tasu shukatsu " and email newsletters distributed as a service for the Business Operators in relation to "Career-tasu shukatsu").
5. In the event that the Business Operator outsources certain services utilizing the "Career-tasu shukatsu" to a third party, the Business Operator shall impose the same obligations as those in this clause upon such third party. However, this does not relieve the Business Operator of its responsibility and liability hereunder.

Article 11 (Temporary Suspension of Career-tasu shukatsu Operation Due to Maintenance Work, etc.)

In the event that any of the following items applies, the Management Company may temporarily suspend the operation of "Career-tasu shukatsu" without prior notice to or consent from the Business Operator, and the Business Operator agrees to this in advance.

- (1) When performing maintenance of the server for "Career-tasu shukatsu", changing the specifications of "Career-tasu shukatsu", or repairing system defects, etc.
 - (2) If the operation of Career-tasu shukatsu becomes difficult or impossible due to any actual or predicted occurrence of natural disaster or other emergency or an amendment or enactment of laws and regulations, etc.
 - (3) In addition to the above items, if the Management Company deems it necessary to temporarily suspend the operation of "Career-tasu shukatsu" for unavoidable reasons.
2. Even if there is a delay in reflecting company information, etc. registered by a Business Operator on "Career-tasu shukatsu" or a delay in receiving application information from members due to the temporary suspension of the operation of "Career-tasu shukatsu" as stipulated in the preceding paragraph, the Management Company shall bear no liability whatsoever.

Article 12 (Change of Interface)

The Business Operator acknowledges and agrees in advance that the Management Company may change the interface of the Career-tasu shukatsu without prior notice to the Business Operator due to changes in the system environment surrounding Career-tasu shukatsu, repair of defects in the Career-tasu shukatsu system, inconvenience in the use of Career-tasu shukatsu, or requests from numerous Business Operators, students, etc. and that, as a result of such changes, the interface after the changes may differ from the current "proposals," "brochures," or "Career-tasu shukatsu Manual" or the display, etc. within the "proposals,"

"brochures," or "Career-tasu shukatsu Manual."

Article 13 (Usage Fees)

The Business Operator must pay the "Career-tasu shukatsu" usage fee (hereinafter referred to as the "Usage Fee") in the amount specified in the application form submitted by the Business Operator in accordance with Article 3 when the service applied for by the Business Operator becomes available for use. Even if the Business Operator subsequently changes the details of the application, such as shortening the period of use of the service, the Usage Fee shall not be reduced.

2. The Business Operator shall be obligated to pay the Usage Fee even in the event of termination of this Agreement in the middle of the service period (except in cases where the termination is due to reasons attributable to the Management Company). If the Usage Fee has already been paid by the Business Operator to the Management Company, the Management Company shall not be obligated to refund the Usage Fee to the Business Operator.
3. If a Business Operator uses only Career-tasu UniCareer, there shall be no usage fee.

Article 14 (Billing and Payment Methods)

The Management Company shall send the Business Operator an invoice for the Usage Fee (hereinafter referred to as the "Invoice") promptly after the "Career-tasu shukatsu" is made available to the Business Operator.

2. Upon receipt of an invoice in accordance with the preceding paragraph, the Business Operator shall pay the Usage Fee on or before the payment due date specified on the invoice, by wire transfer to an account at a financial institution designated by the Management Company, or by cash, bill or the like. The bank charge for such payment shall be borne by the Business Operator.

Article 15 (Revision of Terms of Use)

The Operation Manager may, at its discretion, revise these Terms of Use in the following cases:

- (1) When the revision of these Terms of Use is compatible with the general interest of the Business Operators.
- (2) When the revision of these Terms of Use is not contrary to the purpose of this Agreement and is reasonable in light of the necessity of the revision, the reasonableness of the content after the revision, the details of the revision, and other circumstances pertaining to the revision.

If the Management Company revises and makes significant changes to these Terms of Use, the Management Company shall post the details of the revision and the revised terms (hereinafter referred to as the "Revised Terms") on the "Career-tasu shukatsu Manager" from

at least one month prior to the date of application of the Revised Terms until the date of application thereof.

2. If the Business Operator does not accept the Revised Terms, the Business Operator must notify the Management Company in writing within one month from the date of posting of such Revised Terms.
3. In the event that the Management Company receives the notice in the preceding paragraph, this Agreement shall terminate as of the day before the date of application of the Revised Terms. However, in accordance with the provisions of Article 13, paragraph 2, the Business Operator shall be liable for the payment of the Usage Fee in full, and if the Business Operator has already paid the Usage Fee, the Management Company shall not be obligated to refund the Usage Fee to the Business Operator.
4. When a Business Operator uses the "Career-tasu shukatsu" service after the date of application of the Revised Terms, the Business Operator shall be deemed to have agreed to the revision of the Terms of Use.

Article 16 (Confidentiality Obligation of Management Company and Handling of Personal Information)

The Management Company shall handle company information, etc. registered on the "Career-tasu shukatsu" interface by the Business Operator in the course of its use of the "Career-tasu shukatsu" strictly and appropriately as confidential, and shall not disclose or leak such information to any third party, except with the consent of the Business Operators in question. However, the Management Company shall not disclose or leak company information, etc. to any third party without the consent of the Business Operator concerned. However, the Management Company may create statistical data, etc., based on company information, etc. and personal information (as defined in JIS Q 15001; hereinafter referred to as "personal information") in a format that does not identify the Business Operators and the individuals who are the members, and may use such statistical data, etc. without any restrictions.

2. The Business Operator agrees in advance that any information about the Business Operator obtained by the Management Company and the agents designated by the Management Company in relation to the Business Operator's use of Career-tasu shukatsu (including, but not limited to, log information of the Career-tasu shukatsu, usage results including effectiveness information, usage details, contact information, etc.) may be shared among them and used by them for the purpose of proposing various services provided by the Management Company to Business Operators and for other marketing purposes.
3. When a member applies to a Business Operator using the "Career-tasu shukatsu" functions provided to Business Operators and members, such as the reception function in the "Career-tasu shukatsu", the Management Company will provide the Business Operator with personal

information (name, address, school name, telephone number, etc.) from the member information registered with "Career-tasu shukatsu" as applicant data. If the member updates his/her member information after applying for the job, the applicant data reflecting the updated information will also be provided to the Business Operator.

4. When entrusted with the management of personal information by a Business Operator, the Management Company shall maintain such personal information as confidential and shall not copy, destroy, falsify, disclose or leak such personal information to a third party, or use such information for purposes other than those for which such information was initially disclosed, without the prior written consent of the Business Operator.
5. Personal information registered regarding the representative of the Business Operator (company name, department, name, contact address, telephone number, e-mail address, etc.) will be strictly stored and managed by the Management Company, through Kazuyuki Shinozaki, the Personal Information Management Officer of the Management Company (Personal Information Consultation Service Contact: TEL 0120-77-5078 (Hours: Monday - Friday 10:00 - 12:00 / 13:00 - 17:00), E-mail: privacy-madoguchi@disc.co.jp). The information will be used only for the following purposes, and will not be used for any other purposes without the prior consent of the data subject to whom such information pertains. The registration of personal information of company representatives is optional, but if such personal information is not registered, the Business Operator may not be able to receive the services of the "Career-tasu shukatsu".
 - (1) Inquiries and communications from the Career-tasu shukatsu Management Office regarding the contents of manuscripts for posting in Career-tasu shukatsu and the contents of manuscripts for distribution of the Career-tasu shukatsu DM
 - (2) Distribution of e-mail newsletters regarding new graduate recruitment
 - (3) Delivery of e-mails which the Business Operator has chosen and set up for notification, such as DM delivery completion notification emails
 - (4) Provision of information on maintenance of "Career-tasu shukatsu" related services, etc.
 - (5) Provision of information on various products and services of the Management Company
 - (6) Requests for various surveys, etc.
 - (7) Verification of customer and company representative information in support of system operations
- * Registered information may be updated or supplemented at any time from "Contact Settings" interface. You may also unsubscribe at any time from receiving our e-mail newsletter regarding new graduate recruitment from "Contact Settings" interface. Inquiries regarding disclosure, notification of purpose of use, correction, addition, or deletion, and refusal of use or provision of registered information should be directed to the following Contact:
Career-tasu shukatsu Customer Support
Hours: Weekdays 9:00-17:30 (excluding holidays designated by the Management Company)

Phone: 0120-061-811

E-mail: ct_mgr_support@career-tasu.co.jp

6. The Management Company shall properly manage applicant data in accordance with the "Career-tasu shukatsu" membership agreement and logically delete the data promptly after the end of the fiscal year in which the applicant graduates or after the end of the fiscal year in which the applicant who has withdrawn from the membership is scheduled to graduate. However, applicant data and service usage history will be backed up for history verification, and data that has been logically deleted for one year or longer as of the end of the fiscal year will be completely erased by physical deletion.
7. The Management Company shall appoint a Personal Information Management Officer and shall ensure that only those employees who are required to handle personal information in the course of their duties (regardless of whether or not they are directly employed by the Management Company) are allowed to handle personal information.
8. The Management Company may outsource all or part of the operations handling personal information to a third party only to the extent necessary for business purposes (such third party is hereinafter referred to as the "Outsourcing Contractor"). However, in such a case, the Management Company shall impose the same obligations as those of the Management Company under this Article upon the Outsourcing Contractor.
9. If the Management Company is requested by a Business Operator to provide reports on the personal information management system, the Management Company shall make such reports to the Business Operator in a manner and with a content that does not harm the confidentiality of the personal information of third parties.
10. In the following cases, the Management Company may make disclosure of personal information. However, even in such cases, the Management Company will endeavor to maintain the confidentiality of the personal information to the extent possible.
 - (1) When required by laws and regulations
 - (2) When such disclosure is necessary for the protection of the life, body, or property of an individual and it is difficult to obtain the consent of the data subject to whom such information pertains
 - (3) When such disclosure is especially necessary for improving public health or promoting the sound growth of children and it is difficult to obtain the consent of the data subject to whom such information pertains
 - (4) When it is necessary to cooperate with a national agency, a local government, or an individual or entity entrusted by either of the foregoing in executing affairs prescribed by laws and regulations, and obtaining the consent of the data subject to whom such information pertains is likely to impede the execution of such affairs.

Article 17 (Handling of Import of Personal Data)

Business Operators may use the "import function" provided by Career-tasu shukatsu Manager to upload personal data which they retain on their own to Career-tasu shukatsu Manager. In no case will the Management Company be involved in the handling of any information of non-members of Career-tasu shukatsu (hereinafter referred to as "non-member information") imported by the Business Operators during the term of validity of this Agreement.

2. If a Business Operator deletes non-member information, the Management Company will retain any and all information related to such non-member for one year as backup for history verification, and, after the end of the following fiscal year, the information will be completely erased by physical deletion.

Article 18 (Indemnification of Management Company)

The Business Operator shall use "Career-tasu shukatsu" at its own risk, and the Management Company shall not be liable for any damage incurred by the Business Operator in connection with this Agreement, the performance hereof or the use of "Career-tasu shukatsu," except in cases where it is obvious that the damage was caused by the Management Company's willful misconduct or gross negligence. Even in the event that the Management Company is liable, such liability shall be limited to the extent of direct and ordinary damage and up to the amount equivalent to the consideration payable by the Business Operator under the Agreement.

2. Notwithstanding the preceding paragraph, if the Management Company violates its obligations under Article 16 and causes damage to the subject of personal information (hereinafter referred to as the "Data Subject"), the Management Company shall be liable to the Data Subject, and if the Management Company compensates the damage in response to a claim from the Data Subject, the Management Company shall pay an amount equivalent to such compensation made. However, this shall not apply if the Business Operator does not notify the Management Company immediately after receiving a claim for damages from the Data Subject and give the Management Company an opportunity to resolve the dispute.
3. The Management Company shall not be liable for any loss caused by natural disasters or other force majeure (including line congestion, line failure, server down, etc., which are not attributable to the Management Company).
4. The Management Company shall not be liable for any loss caused by reasons attributable to the Business Operator or a third party (including (1) server downtime, system failure, data leakage or damage, and posting of erroneous information due to a virus, (2) server downtime, system failure, data leakage or damage, and posting of erroneous information due to hacking, (3) internet service provider downtime, (4) data leakage or damage, loss of recruitment opportunities, and posting of erroneous information due to an error by the Business Operator in using the service, and (5) system failure of "Career-tasu shukatsu" due to changes in the

system environment, etc., which are not attributable to the Management Company) despite the Management Company taking reasonable measures normally required for business.

5. When using the "Career-tasu shukatsu Manager", the Business Operator shall check for viruses, etc. at its own risk when attaching electronic files, and if a third party suffers damage as a result of a file attached by the Business Operator, the Business Operator shall deal with the third party at its own risk and expense.
6. The Management Company makes no guarantee to the Business Operators regarding the effectiveness of "Career-tasu shukatsu" or the members hired by the Business Operators through "Career-tasu shukatsu," including the certainty of the "Open Company," "Career Education" and "Internship" applications, the success of recruitment activities, the qualifications, abilities and suitability of members who apply for jobs through "Career-tasu shukatsu".

Article 19 (Measures to be taken for Business Operators participating in "Limited Time Optional Project" in case of failure thereof)

Notwithstanding the provisions of the preceding Article, with regard to the "limited-time optional project" stipulated below, if a failure of the entire "Career-tasu shukatsu" site (service failures and individual failures are not included in this whole site failure) continues for 48 hours or more and the service cannot be provided, the Management Company may provide the service from the available schedule up to the period during which the "limited-time optional project" was unavailable. In such a case, the Management Company will not charge an additional fee for such extended period.

- Banner and Text Ads
- welcome message

2. For Business Operators participating in "limited-time optional projects" other than those stipulated in the preceding paragraph, the Management Company will handle on a case-by-case basis as stipulated separately by the Management Company.

Article 20 (Prohibition of Assignment of Rights and Obligations)

The Business Operator shall not assign or lend any rights or obligations based on its status under this Agreement to any third party or offer them as collateral without the prior written consent of the Management Company.

Article 21 (Prohibited Matters)

In light of the need to maintain security, the Business Operators shall be strictly prohibited from engaging in any act that may overload all or part of the system related to "Career-tasu shukatsu" through automatic patrol programs, etc. In the unlikely event that a Business Operator engages in such an act, the Management Company may take technical measures

such as shutting down the system without prior notice, and the Management Company shall bear no liability for any losses incurred by the Business Operator as a result of such an act.

Article 22 (Exclusion of Antisocial Forces)

Business operators and the Management Company represent and warrant that they do not fall under the category of antisocial forces and that they do not have any relationship with antisocial forces.

Article 23 (Term and Termination)

The term of this Agreement shall be from the date of conclusion of the agreement to the end of the service period of "Career-tasu shukatsu".

2. Notwithstanding the preceding paragraph, either the Management Company or Business Operator may immediately terminate this agreement or suspend the use of "Career-tasu shukatsu" for a certain period by giving notice to the other party, if the other party falls under any of the following items:
 - (1) Violation of any of the provisions of these Terms of Use by the other party
 - (2) When the other party's credibility is damaged
 - (3) When the other party has become subject to seizure, provisional seizure, provisional disposition, or disposition for tax delinquency, or a petition for bankruptcy, civil rehabilitation, special liquidation, or corporate reorganization is filed by or against the other party
 - (4) When a bill or check drawn or accepted by the other party is dishonored, or otherwise the other party becomes insolvent
 - (5) When all or a significant part of the business of the other party is transferred to another person
 - (6) When there is a major change in the business environment of the other party due to a merger, etc.
 - (7) When credit concerns arise regarding the other party
 - (8) When the other party discontinues its business or goes into liquidation
 - (9) When the Business Operator cancels or suspends its offer of employment to a member, or engages in any other conduct that is undesirable in terms of recruitment activities, such as discriminatory treatment of or discriminatory language or behavior against a member.
 - (10) When a Business Operator has committed an act in violation of laws and regulations or any other act that is contrary to social consensus, and the Management Company determines that it is undesirable to post company information, etc. of the Business Operator on "Career-tasu shukatsu".
 - (11) Otherwise when the other party is no longer expected to be able to perform any of its obligations set forth in these Terms of Use.

3. In addition to the matters stipulated in each item of the preceding paragraph, if the Management Company determines that the use of the "Career-tasu shukatsu" by a Business Operator may affect the credibility of the Management Company or "Career-tasu shukatsu" due to complaints from third parties or problems caused by the Business Operator, the Management Company may immediately terminate this Agreement by giving a notice to the Business Operator. This Agreement may be terminated immediately by giving notice to the Business Operator.
4. If this Agreement is terminated pursuant to the provisions of the preceding two paragraphs, any and all liabilities of the Business Operator hereunder shall become immediately due and payable, and the Business Operator shall immediately pay all its debts to the Management Company.
5. The Management Company may suspend the use of the service for a certain period of time without prior notice to the Business Operator if the Business Operator falls under any of the following items and the Management Company deems it to be urgent.
 - (1) When there is a possibility of affecting the life, body, property, reputation, or credibility of a member, a third party including other Business Operators, or the Management Company
 - (2) When the Business Operator cancels or suspends its offer of employment to a member or engages in any other conduct that is undesirable in terms of recruitment activities, such as discriminatory treatment of or language or behavior against a member.
 - (3) When the Business Operator has committed an act in violation of laws and regulations or any other act that is contrary to social consensus, and the Management Company determines that it is undesirable to post company information, etc. on "Career-tasu shukatsu".

Article 24 (Agreed Jurisdiction)

This Agreement shall be governed by the laws of Japan, and any dispute arising out of or in connection with this Agreement shall be submitted to the exclusive jurisdiction of the Tokyo District Court as the court of first instance.

Article 25 (Survival Clause)

Articles 10, 13, 16, 18, 24, 26 and this Article shall survive the termination of this Agreement.

Article 26 (Consultative Settlement)

If any question arises regarding the interpretation of these Terms of Use and operating rules, etc., or any matter not set forth in these Terms of Use and operating rules, etc. may arise, the Management Company and the Business Operator shall resolve the matter amicably through consultation.

Supplementary Provisions: Revised on April 1, 2024